

Euro na kadre



W niniejszym artykule przedstawimy możliwości dofinansowania rozwoju zawodowego środowiska sportowego w ramach unijnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W latach 2007-2013 możliwość ubiegania się o dofinansowanie przeznaczone na podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki uzyskało wiele grup społecznych. Szczegóły dotyczące tych możliwości zostaną przedstawione w dalszej części tekstu, koncentrując się przede wszystkim na konkretnych pomysłach, które mogą zostać wykorzystane przez środowisko sportowe.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Celem głównym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest „wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej”. Jego osiągnięcie ma być zapewnione w wyniku realizacji sześciu następujących celów strategicznych:

- podniesieniu poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- zmniejszeniu obszarów wykluczenia społecznego,
- poprawie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce,
- upowszechnieniu edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy,
- zwiększeniu potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnieniu mechanizmów państwa,
- wzrostowi spójności terytorialnej.

Realizacja Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki odbywać się będzie poprzez realizację dziewięciu Priorytetów, podzielonych na dwa komponenty: centralny i regionalny. Za wdrażanie komponentu centralnego odpowiedzialne będą wyznaczone ministra – właściwe dla zakresu tematycznego danego priorytetu. W komponencie regionalnym w niemal wszystkich województwach funkcje tzw. Instytucji Pośredniczących pełnić będą Urzędy Marszałkowskie.

Rodzaje projektów – konieczny konkurs

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przewidziano dwa rodzaje wyboru projektów – w ramach konkursu oraz poprzez dofinansowanie projektów systemowych.

Projekty systemowe dotyczą realizacji zadań publicznych przez jednostki sektora finansów publicznych. Mogą być one realizowane przez Instytucje Pośredniczące i Instytucje Wdrażające

oraz przez beneficjentów wskazanych w poszczególnych działaniach opisanych w Szczegółowym opisie priorytetów PO KL.

Projekty konkursowe natomiast są przeznaczone do realizacji przez każdy legalnie działający podmiot. Konkursy są ogłaszane przez instytucję odpowiedzialną za wdrażanie danego działania. Mogą być to konkursy otwarte, gdzie nabór wniosków prowadzony jest w sposób ciągły, do wyczerpania limitu środków, lub mogą to być konkursy zamknięte, czyli organizowane cyklicznie z określeniem jednego (gdy konkurs prowadzony będzie tylko raz) lub kilku terminów naboru wniosków.

Ważne jest więc, aby przedstawiciele klubów oraz związków sportowych kontrolowali stronę Ministerstwa Rozwoju Regionalnego (www.mrr.gov.pl) oraz strony poszczególnych urzędów marszałkowskich.

Przykładowe projekty

Poniżej przedstawimy przykładowe typy projektów, które mogłyby być realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Pozwoli to czytelnikom na ocenę własnych możliwości pod kątem podobnych programów edukacyjnych realizowanych zarówno przez związki sportowe, szkoły wyższe, jak i przedsiębiorców.

1. Organizacja studiów podyplomowych związanych z tytułem instruktora sportu, menadżera sportu lub innymi tytułami zawodowymi w dziedzinie sportu. Tego typu projekt mógłby być realizowany przede wszystkim przez uczelnie wyższe działające w sektorze sportu i turystyki, które zamierzałyby wprowadzić nowe kierunki studiów, odpowiadając na zapotrzebowanie rynkowe. Omawiane przedsięwzięcie mogłoby być realizowane w ramach Poddziałania 4.1.1 „Wzmocnienie potencjału dydaktycznego uczelni”, którego założeniem jest rozwój uczelni wyższych poprzez przygotowanie, otwieranie i realizację nowych kierunków studiów, studiów podyplomowych i studiów doktoranckich. Mimo że głównym beneficjentem w ramach tego poddziałania są uczelnie wyższe, to nie należy wykluczać

Za wdrażanie programu odpowiedzialne będą wyznaczone ministerstwa – właściwe dla zakresu tematycznego danego priorytetu – oraz Urzędy Marszałkowskie.

Wnioskodawcą mogą być zarówno szkoły wyższe, związki sportowe, kluby sportowe, jak i prywatne firmy działające w obszarze rozwoju sportu i turystyki.

projektów partnerskich ze stowarzyszeniami sportowymi, regionalnymi związkami sportowymi lub Polskim Związkiem Sportowym w danej dziedzinie sportowej.

2. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia może być również realizowane w obszarze sportu. Organizacja dużych imprez sportowych sprzyja tej formie zatrudnienia, a więc w ramach Poddziałania 6.1.1 pn. „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”, instytucje szkoleniowe będą mogły zapewnić specjalny program szkoleniowy oraz doradczy dla grup wolontariuszy.

3. Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” zakłada między innymi wsparcie dla organizacji zajmujących się aktywizacją osób niepełnosprawnych. Odbiorcą tego typu szkoleń mogłyby być organizacje zajmujące się aktywnością w dziedzinie sportu osób niepełnosprawnych. Ponadto istnieje możliwość realizacji szkoleń, które umożliwiają nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Przykładem projektu mógłby być kurs dla byłych sportowców w zakresie nabycia uprawnień pozwalających na wykonywanie zawodu instruktora lub dostosowanie do międzynarodowych wymogów.

4. Wsparcie będą mogły uzyskać także osoby zatrudnione, pragnące podnosić swoje umiejętności zawodowe. Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw” umożliwia realizację projektu mającego na celu dofinansowanie szkoleń dla dorosłych osób pracujących, zainteresowanych

z własnej inicjatywy nabywaniem nowych umiejętności lub podwyższaniem posiadanych kwalifikacji. Przykładem dofinansowanego projektu może być cykl specjalistycznych szkoleń dla instruktorów lub trenerów danej dyscypliny sportowej.

5. Priorytet 9. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki umożliwia realizację przedsięwzięć skierowanych do jednostek edukacyjnych. W ramach założeń programowych można planować realizację projektu polegającego na utworzeniu klas sportowych lub podniesienie kompetencji w zakresie kształcenia kadr oświatowych w poszczególnych dyscyplinach sportu. Przykładem mógłby być kurs instruktorski siatkówki dla nauczycieli wychowania fizycznego, którzy nie posiadają takiej specjalizacji.

Duża szansa

Powyższe skrótowe przedstawienie możliwości od strony przedmiotu projektu o dofinansowanie realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki stanowi potwierdzenie, że pojawia się naprawdę duża szansa na wsparcie działań edukacyjnych i szkoleniowych wspierających rozwój środowisk sportowych.

Ważne jest to, że wnioskodawcą mogą być zarówno szkoły wyższe, związki sportowe, kluby sportowe, jak i prywatne firmy działające w obszarze rozwoju sportu i turystyki. Teraz należy zadbać o przygotowanie dobrych projektów edukacyjnych, które następnie zostaną zrealizowane na odpowiednim poziomie.

Jan Kordasiewicz

Autor jest współwłaścicielem Kancelarii Doradztwa Gospodarczego Cieślak & Kordasiewicz oraz ekspertem Polskiego Klubu Infrastruktury Sportowej



Systemy informatyczne dla obiektów sportowych i rekreacyjnych (ESOK)



PROBLEMY NIE ISTNIEJĄ ISTNIEJĄ TYLKO ROZWIĄZANIA

kompleksowa obsługa klienta: łączenie sieci obiektów w jeden system, szerokie możliwości konfiguracji produktów, definiowanie uprawnień operatorów, obszerne statystyki i raporty, funkcje trenerskie, obsługa urządzeń, rezerwacje internetowe, generowanie plików wymiany (eksport danych do systemów księgowych), podział obiektu na strefy z możliwością kontroli dostępu